

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, anche a part-time, della figura professionale del Direttore del Parco Naturale Regionale "Dune Costiere da Torre Canne a Torre S. Leonardo" con il profilo di funzionario amministrativo cat. D del C.C.N.L. Enti Locali.

IL PRESIDENTE DEL PARCO

Premesso

che il Regolamento di organizzazione degli uffici del Parco, approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 12.3.2010 prevede espressamente all'art. 6 la figura di Direttore del Parco sulla base della procedura prescelta dall'Assemblea consortile tra quelle previste dall'art. 14 dello Statuto;

che l'Assemblea Consortile con deliberazione n. 1 del 16.01.2019 ha stabilito di dare mandato al Presidente di provvedere alla predisposizione di apposito avviso pubblico per la copertura a tempo determinato del posto di Direttore del Parco secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 2 dello Statuto del Parco;

RENDE NOTO

Che il Consorzio di Gestione del Parco Naturale Regionale "Dune Costiere da Torre Canne a Torre S. Leonardo" intende procedere alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per anni due di un funzionario amministrativo cat. D del C.C.N.L. Enti Locali – figura professionale Direttore del Parco.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. Enti Locali per la cat. D ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda i soggetti:

- a) cittadini italiani o che appartengano, in alternativa, ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) che abbiano un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore a 66 anni e mesi 7, e comunque non siano collocati in quiescenza, giusto quanto previsto dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- c) che abbiano il godimento dei diritti politici e che non siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero che non siano stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- e) che non abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- f) che non abbiano precedenti penali in corso, ovvero l'indicazione degli stessi;
- g) che abbiano l'idoneità fisica all'impiego per il profilo di cui si tratta;
- h) che siano in possesso di un diploma di laurea conseguita in base al vecchio ordinamento universitario ovvero di laurea magistrale in giurisprudenza, economia e commercio, o

